

Academie voor Leadership

Actueel · Praktijkgericht · Direct toepasbaar

HR MBA SERIES SURINAME

Van actuele HR-vraagstukken naar een sterke organisatie

**Uw organisatie van morgen
begint met de mensen van vandaag.**

**Zes executive masterclasses.
Eén samenhangende leergang HR Leiderschap**

Fysieke executive masterclasses in Paramaribo
academievoorleadership.com/hr-mba-series
info@academievoorleadership.com

Voor organisaties die vooruit willen

De kwaliteit van HR bepaalt steeds meer de kwaliteit en uitvoeringskracht van de organisatie.

Organisaties in Suriname staan voor een nieuwe fase. Groei, internationalisering, schaarste aan talent, expats, veranderende verwachtingen van medewerkers en de snelle ontwikkeling van AI vragen om een andere rol van HR.

HR kan niet langer alleen een ondersteunende rol vervullen. HR, directie en management moeten samenwerken aan talent, prestaties, leiderschap en toekomstbestendigheid.

De HR MBA Series Suriname helpt organisaties deze stap concreet te maken.

U kunt deelnemen aan één of meer losse masterclasses of aan de volledige Leergang HR Leiderschap, bestaande uit 6 masterclasses en de HR Leadership Impact Day.

De centrale HR-vragen

- Hoe zorgen we dat we straks over de juiste mensen en skills beschikken?
- Hoe herkennen, ontwikkelen en behouden we talent?
- Hoe zorgen we dat kennis van expats daadwerkelijk binnen de organisatie achterblijft?
- Hoe verbinden we eerlijke beloning aan prestaties en productiviteit?
- Hoe versterken we leiderschap en medewerkerbehoud?
- Hoe zetten we AI en digitalisering verantwoord in binnen HR?

Voor wie?

De masterclasses zijn ontwikkeld voor HR-professionals, directies, managers, ondernemers en andere professionals die verantwoordelijkheid dragen voor mensen en organisatieontwikkeling.

De grootste impact ontstaat wanneer HR, directie en management samen deelnemen en werken aan dezelfde organisatieagenda.

HR wordt een strategische factor voor groei en continuïteit

Waarom juist nu?

Suriname staat voor een periode waarin organisaties moeten groeien, professionaliseren en internationaliseren. Tegelijkertijd is talent schaars, neemt de behoefte aan nieuwe skills toe en stellen medewerkers andere eisen aan leiderschap, ontwikkeling en werkgeverschap.

De vraag is niet langer alleen: hoe beheren we personeel?

De echte vraag is: hebben we straks de mensen, leiders, vaardigheden en cultuur om onze ambities daadwerkelijk waar te maken?

Geen traditionele HR-opleiding

Iedere masterclass combineert actuele inzichten met herkenbare praktijkcases, peer learning en een concreet instrument voor de eigen organisatie. U luistert dus niet alleen naar een docent. U werkt tijdens iedere masterclass aan een actueel vraagstuk uit uw eigen organisatie.

Van inzicht naar toepassing. Binnen één dag.

Van personeelsbeleid naar organisatiekracht

Groei



Talent & skills



Leiderschap



Uitvoeringskracht

Strategisch HR & strategische workforce planning

Heeft uw organisatie straks de mensen en vaardigheden om haar ambities waar te maken?

Toekomstgericht HR begint niet bij de vacature van vandaag, maar bij de personeelsopgave van morgen. Groei, schaarste en internationalisering maken het steeds noodzakelijker om vooruit te kijken: welke functies worden cruciaal, welke kennis is kwetsbaar en waar ontstaan de grootste personeelsrisico's?

Van strategie naar personeelsopgave

1. Organisatiestrategie

2. Kritieke functies

3. Skills & capaciteit

4. HR-prioriteiten

U werkt onder andere aan

- HR als strategische partner van directie
- Van personeelsplanning naar workforce planning
- Kritieke functies en kwetsbare posities
- Arbeidsmarktschaarste en organisatiegroei
- Scenario's voor toekomstige personeelsbehoefte
- HR-dashboard voor directie en management
- Risico's bij ontbrekende opvolging
- De rol van HR bij groei en internationalisering

Praktijkinstrument: workforce risk map

Tijdens de masterclass brengt u voor uw eigen organisatie kritieke en kwetsbare functies, dreigende tekorten, kwetsbare kennis, toekomstige strategische functies en HR-risico's die aandacht van de directie vragen in kaart.

Het resultaat

Een concreet beeld van de personeelsopgave van morgen en de HR-prioriteiten waarop uw organisatie vandaag al moet anticiperen.

Organisaties die hun personeelsopgave niet strategisch plannen, worden straks verrast door hun eigen groei.

Talent management, succession & skills development

Hoe zorgt u vandaag voor het talent dat uw organisatie morgen nodig heeft?

Talentontwikkeling mag geen toeval zijn. Organisaties moeten vroegtijdig herkennen wie potentieel heeft, welke vaardigheden nodig zijn en hoe medewerkers kunnen doorgroeien. Deze masterclass helpt om talentontwikkeling, opvolging en skills development structureel te organiseren.

Van potentieel naar opvolging

1. Talent herkennen

2. Ontwikkelen

3. Opvolging

4. Behoud

U werkt onder andere aan

- Talent herkennen en ontwikkelen
- High potentials en jonge professionals
- Skills mapping en leerpaden
- Successieplanning voor sleutelposities
- Interne academies en ontwikkeling
- Behoud van jong talent
- Employer branding en arbeidsmarktcommunicatie
- Strategische personeels- en talentplanning

Praktijkinstrument: talent & succession matrix

Deelnemers brengen voor hun eigen organisatie sleutelposities, mogelijke opvolgers, ontwikkelpunten, risico's bij vertrek en de belangrijkste opleidingsbehoeften in kaart.

Het resultaat

Een concrete aanpak om talent eerder te herkennen, gericht te ontwikkelen en kennis en capaciteit voor de organisatie te behouden.

Talent ontstaat niet vanzelf. Talent wordt gezien, begeleid, uitgedaagd en vastgehouden.

Expat management & knowledge transfer

Hoe zorgt u dat buitenlandse expertise blijvende waarde oplevert voor uw organisatie?

Internationale expertise biedt grote kansen, maar creëert ook risico's wanneer kennis na vertrek weer uit de organisatie verdwijnt. Deze masterclass helpt om expatbeleid, lokale ontwikkeling en structurele kennisoverdracht professioneel te organiseren.

Van expatkennis naar lokale capaciteit

1. Expat expertise

2. Counterpart

3. Kennisoverdracht

4. Borging

U werkt onder andere aan

- Strategisch expatbeleid
- Rollen, verantwoordelijkheden en resultaat
- Lokale counterparts en opvolging
- Mentoring, shadowing en train-de-trainer
- Cultuurverschillen en samenwerking
- Internationale standaarden vertalen naar de lokale praktijk
- Structurele kennisoverdracht en borging
- Local content en duurzame capaciteitsopbouw

Praktijkinstrument: knowledge transfer plan

Tijdens de masterclass brengt u voor uw eigen organisatie het doel van de expatfunctie, de lokale counterpart, cruciale kennisgebieden, overdrachtmomenten, meetbare leerdoelen en heldere exitcriteria in kaart. Zo wordt kennisoverdracht een structureel onderdeel van de expatopdracht.

Het resultaat

Een concreet plan waarmee internationale expertise structureel wordt overgedragen en waardevolle kennis binnen uw organisatie behouden blijft.

Een expat is pas succesvol als de organisatie na vertrek sterker is dan vóór zijn komst.

Belonen, performance & productiviteit

Hoe verbindt u eerlijke beloning aan betere prestaties en hogere productiviteit?

Beloning en performance zijn nauw met elkaar verbonden. Onduidelijke structuren kunnen leiden tot demotivatie en vertrek, terwijl goede prestatieafspraken richting en eigenaarschap creëren. Deze masterclass helpt beloning, performance en productiviteit professioneel te verbinden.

Van beloning naar resultaat

1. Beloningsbeleid

2. Afspraken & KPI's

3. Performance

4. Productiviteit

U werkt onder andere aan

- Marktconform en eerlijk beloningsbeleid
- Functiewaardering en salarisschalen
- Performance management
- Effectieve beoordelingsgesprekken
- KPI's, gedrag en verantwoordelijkheid
- Variabele beloning en bonusbeleid
- Omgaan met onderpresteren
- Retentie en productiviteitsverbetering

Praktijkinstrument: performance & reward improvement sheet

Tijdens de masterclass brengt u voor uw eigen organisatie de belangrijkste beloningsrisico's, knelpunten in performance, verbeterpunten in beoordelingsgesprekken, mogelijke retentiemaatregelen en prioriteiten voor professioneel beloningsbeleid in kaart.

Het resultaat

Een concrete aanpak om beloning, prestaties en productiviteit beter met elkaar te verbinden en medewerkers gericht te motiveren en te behouden.

Belonen zonder duidelijke prestatieafspraken leidt tot frustratie; sturen zonder eerlijke beloning leidt tot vertrek.

Leiderschap, cultuur & medewerkerbehoud

Hoe creëert u een organisatie waar goede mensen willen blijven en presteren?

Veel HR-vraagstukken zijn uiteindelijk leiderschapsvraagstukken. Medewerkers willen perspectief, duidelijke verwachtingen, goede communicatie en leidinggevendendie ontwikkeling stimuleren. Deze masterclass helpt om leiderschap, cultuur en medewerkerbehoud structureel te versterken.

Van leiderschap naar behoud

1. Leiderschap

2. Cultuur

3. Betrokkenheid

4. Retentie

U werkt onder andere aan

- De leidinggevende als belangrijkste HR-factor
- Leiderschap en voorbeeldgedrag
- Aanspreekcultuur en psychologische veiligheid
- Medewerkerstevredenheid en betrokkenheid
- Werkdruk, verzuim en verloop
- Eigenaarschap, discipline en verantwoordelijkheid
- Coaching, feedback en lastige gesprekken
- Leiderschap bij verandering en medewerkerbehoud

Praktijkinstrument: retention & leadership action plan

Tijdens de masterclass brengt u voor uw eigen organisatie de belangrijkste verlooprisico's, signalen van demotivatie, verbeterpunten in leiderschap en concrete acties voor communicatie, feedback, coaching en opvolging in kaart.

Het resultaat

Een praktisch actieplan om leiderschap en betrokkenheid te versterken, ongewenst verloop te verminderen en een cultuur te creëren waarin mensen willen blijven en presteren.

Mensen verlaten zelden alleen een functie; vaak verlaten zij een cultuur, een leidinggevende of een gebrek aan perspectief.

AI, digital HR, HR-governance en nieuwe HR-competenties

Hoe maakt u HR klaar voor Artificial Intelligence (AI), data en de nieuwe manier van werken?

Artificial Intelligence (AI) en digitalisering veranderen vrijwel ieder HR-proces. Van recruitment en onboarding tot leren, performance en personeelsplanning. Deze masterclass helpt om de mogelijkheden van technologie te benutten en tegelijkertijd grip te houden op risico's, data, governance en de menselijke maat.

Van digitalisering naar verantwoord HR

1. AI & data

2. HR-processen

3. Governance

4. Menselijke maat

U werkt onder andere aan

- De impact en mogelijkheden van AI voor HR
- AI in recruitment en selectie
- People analytics en HR-dashboards
- Skills-based HR en nieuwe competenties
- Digitalisering van HR-processen
- Privacy, bias en datakwaliteit
- Verantwoord AI-beleid en HR-governance
- De menselijke maat in digitaal HR

Praktijkinstrument: AI & HR readiness checklist

Tijdens de masterclass brengt u voor uw eigen organisatie in kaart waar AI al wordt gebruikt, welke HR-processen kunnen worden verbeterd, welke risico's en spelregels relevant zijn en welke nieuwe vaardigheden HR nodig heeft.

Het resultaat

Een concrete route om AI en digitalisering verantwoord toe te passen binnen HR, met aandacht voor kansen, risico's, governance en de menselijke maat.

AI maakt HR niet minder menselijk; slecht gebruik van AI doet dat wel.

Van inzicht naar uitvoeringskracht

Dit is de dag waarop HR, directie en management de stap maken van leren naar leiden, van inzicht naar uitvoering en van personeelsbeleid naar strategische organisatiekracht.

Van leren naar uitvoeren

1. Eigen HR-agenda



2. Executive
dialogoog



3. Peer review



4. Commitment

1. De HR-agenda van de eigen organisatie

Deelnemers presenteren kort hun eigen HR-agenda:

- Grootste HR-risico's
- Kritieke functies en skills
- Talent- en opvolgingsvraagstukken
- Expat- en kennisoverdracht
- Beloning en performance
- Leiderschap en cultuur
- AI en digital HR
- Prioriteiten voor de komende twaalf maanden

2. Executive dialoog

Geen klassikale bespreking, maar een bestuurlijke dialoog:

Wat vraagt deze HR-agenda van directie, management en toezicht?

3. Peer review en aanscherping

Deelnemers geven elkaar feedback:

- Is de agenda concreet genoeg?
- Is het uitvoerbaar?
- Waar zit het grootste risico?
- Wat moet de directie eerst oppakken?
- Wat kan binnen 90 dagen starten?

4. Certificering en commitment

De certificering wordt geen formaliteit, maar een moment van professionele erkenning.

Elke deelnemer sluit af met één concreet commitment:

Welke HR-prioriteit ga ik binnen mijn organisatie daadwerkelijk in beweging brengen?

Van inzicht naar uitvoeringskracht

De centrale vraag van de dag

Wat moeten HR, directie en management nu doen om de organisatie sterker, toekomstbestendiger en aantrekkelijker te maken voor talent?

De leergang eindigt niet met een certificaat, maar met een agenda voor beweging.

Van HR-agenda naar beweging

Deelnemers vertalen hun belangrijkste HR-prioriteiten naar acties voor de komende twaalf maanden en bepalen wat binnen 90 dagen daadwerkelijk kan starten.

HR-agenda



Executive dialoog



Peer review



90-dagenacties



Commitment

Hoe kunt u deelnemen?

Losse HR MBA-masterclass

Voor professionals die zich gericht willen verdiepen in één actueel HR-vraagstuk en de opgedane kennis direct willen toepassen binnen de eigen organisatie.

€ 795 p.p.

Inclusief praktijkinstrument en deelnamecertificaat. Exclusief HR Leadership Impact Day.

Maakt u gebruik van losse masterclasses en wilt u ook deelnemen aan de HR Leadership Impact Day? Dat kan voor € 795 p.p.

Het certificaat Leergang HR Leiderschap ontvangen deelnemers die alle 6 masterclasses én de HR Leadership Impact Day hebben afgerond.

Volledige Leergang HR Leiderschap

6 HR MBA-masterclasses & HR Leadership Impact Day

Voor professionals en organisaties die alle zes executive masterclasses volgen en stap voor stap bouwen aan een complete strategische HR-agenda voor de eigen organisatie.

Inbegrepen

- 6 executive masterclasses
- 3 samenhangende HR MBA-themablokken
- Praktijkinstrument bij iedere masterclass
- Praktijkopdrachten voor de eigen organisatie
- Ontwikkeling van een eigen strategische HR-agenda
- HR Leadership Impact Day
- Certificaat Leergang HR Leiderschap

€ 4.950 p.p.

Bedrijfsdeelname

Voor organisaties die met meerdere deelnemers willen investeren in HR- en organisatieontwikkeling. Laat HR, directie en management gezamenlijk deelnemen en werk vanuit verschillende verantwoordelijkheden aan dezelfde strategische HR-agenda.

Mogelijkheden: meerdere deelnemers vanuit één organisatie, losse masterclasses of volledige leergang, gereserveerde plaatsen en aantrekkelijke voorwaarden bij meerdere deelnemers.

Wat levert deelname op?

Meer grip

op HR-risico's, kritieke functies en toekomstige skills.

Meer richting

voor talent, opvolging, leiderschap en medewerkerbehoud.

Meer uitvoeringskracht

door concrete instrumenten en actieplannen voor uw eigen organisatie.

Meer verbinding

tussen HR, directie en management.

En een eigen HR-agenda met concrete prioriteiten voor de komende twaalf maanden.

Zo ziet uw HR MBA-dag eruit

Ontvangst › Executive college › Verdieping › Lunch & netwerk › Praktijklab ›
Peer learning › Eigen actieplan

Niet alleen voor HR

Voor HR-managers en HR-businesspartners, directie en bestuur, managers en afdelingshoofden, ondernemers en directeur-eigenaren, talent- en L&D-professionals en managers vanuit operations, finance en andere disciplines met verantwoordelijkheid voor mensen en prestaties.

HR-vraagstukken zijn organisatievraagstukken.

HR MBA Series 2026–2027

Strategische HR & talent

Donderdag 19 november 2026 - Masterclass 1:
Strategisch HR & workforce planning

Vrijdag 20 november 2026 - Masterclass 2:
Talent management, succession & skills development

Internationalisering & performance

Woensdag 27 januari 2027 - Masterclass 3:
Expatriate management & knowledge transfer

Donderdag 28 januari 2027 - Masterclass 4:
Belonen, performance & productiviteit

Leiderschap & digital HR

Dinsdag 23 februari 2027 - Masterclass 5:
Leiderschap, cultuur & medewerkerbehoud

Woensdag 24 februari 2027 - Masterclass 6:
AI, digital HR, HR-governance en nieuwe HR-competenties

HR Leadership Impact Day

Woensdag 31 maart 2027

Afsluiting, HR-agenda, executive roundtable en certificering voor deelnemers aan de volledige leergang.

Praktische informatie

Locatie

Radisson Hotel, Paramaribo

Vorm

Fysieke executive masterclasses

Tijd

08.30 – 16.30 uur

Groepsgrootte

Beperkt aantal deelnemers voor optimale interactie

Investering

Vanaf € 795 p.p.

Bedrijfsdeelname

Offerte op aanvraag

Klaar om te bouwen aan de HR-agenda van morgen?

Altijd een passende oplossing afgestemd op uw wensen

Kies één of meerdere individuele masterclasses of volg de volledige reeks van 6 masterclasses & HR Leadership Impact Day.

Heeft u vooraf een vraag? Neem contact met ons op over de mogelijkheden via info@academienvoorleadership.com.

Liever met uw eigen managementteam?

De HR MBA-masterclasses zijn ook beschikbaar als maatwerkprogramma voor organisaties die een specifiek HR- of organisatievraagstuk met hun eigen HR-, directie- of managementteam willen aanpakken.

Aanmelden

Reserveer uw plaats voor één of meer losse masterclasses of voor de volledige Leergang HR Leiderschap, bestaande uit 6 masterclasses en de HR Leadership Impact Day.

Scan de QR-code of ga naar:
academienvoorleadership.com/hr-mba-series



Kies hoe u wilt deelnemen

Losse masterclass: € 795 p.p.

Volledige Leergang HR Leiderschap: € 4.950 p.p.

Bedrijfsdeelname en maatwerk: offerte op aanvraag.

Uw organisatie van morgen begint met de mensen van vandaag.

**Uw organisatie van morgen
begint met de mensen van vandaag.**

Academie voor Leadership
Nederland / Suriname
info@academievoorleadership.com
www.academievoorleadership.com